

Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

278. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Andreas Bieringer (beantragte Venia: „Liturgiewissenschaft und Sakramententheologie“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

279. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fakultätsrat der Fakultät Digitale und Analytische Wissenschaften

280. Größe und Zusammensetzung des Fachbereichsrates Erziehungswissenschaft

281. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor:innenkurie im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

282. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

283. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Personals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

284. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät

285. Kundmachung der Wahl der Vertreter*innen des Mittelbaus im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät

286. Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Soziologie und Sozialgeographie

287. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor:innenkurie im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

288. Kundmachung der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

289. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

290. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Betriebswirtschaftslehre

291. Größe und Zusammensetzung des School of Education-Rats

292. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der ProfessorInnen-Kurie im Rat der School of Education (SoE-Rat)

293. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Rat der School of Education (SoE-Rat)

294. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals im SoE-Rat der School of Education

295. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professorenkurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

296. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

297. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder der Professor*innen im Fakultätsrat der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und der Wahl des Fakultätskuriensprechers/der Fakultätskuriensprecherin der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät für die Professor*innen

298. Ausschreibung des Merck Dissertationspreises für Naturwissenschaften der Firma Merck und des Vereins Forschungsforum 2022

299. Ausschreibung des Dissertationspreises 2022 des Vereins Forschungsforum und des Rotary Clubs Salzburg Nord

300. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

278. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Andreas Bieringer (beantragte Venia: „Liturgiewissenschaft und Sakramententheologie“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

Termin: Donnerstag, 31. März 2022 um 10.00 Uhr

Ort: Katholisch-Theologische Fakultät, Universitätsplatz 1, 5020 Salzburg, HS 101

Thema: „Veneremur cernui“. Messandachten in privaten Gebetbüchern zwischen Schaufrömmigkeit und Gnadenströmen

Vortragssprache: Deutsch

Univ.-Prof. Dr. Angelika Walser
Vorsitzende der Habilitationskommission

279. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fakultätsrat der Fakultät Digitale und Analytische Wissenschaften

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des Mittelbaus in den Fakultätsrat der Fakultät Digitale und Analytische Wissenschaften findet online am

Mittwoch, 30. März, 08:00-20:00 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

280. Größe und Zusammensetzung des Fachbereichsrates Erziehungswissenschaft

Die Größe und Zusammensetzung des Fachbereichsrates Erziehungswissenschaft sind vom Leiter des FB Erziehungswissenschaft im Einvernehmen mit den Vertretungen des wissenschaftlichen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 2 Z 1 und 2 UG), des allgemeinen Personals (§ 94 Abs. 3 UG) sowie der Studierenden wie folgt festgelegt worden:

Größe: 18 stimmberechtigte Mitglieder

Zusammensetzung:

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 1 UG: 5 Mitglieder

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 2 UG: 5 Mitglieder

Vertreter*innen des allgemeinen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 3 UG: 3 Mitglieder

Vertreter*innen der Studierenden: 5 Mitglieder

281. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor:innenkurie im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder der Professor:innenkurie in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft findet am

Mittwoch, 30. März 2022, 9:00-12:00 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" online statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung

282. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des Mittelbaus in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft findet am

Mittwoch, 30. März 2022, 9:30-16:30 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" online statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung

283. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Personals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des allgemeinen Personals in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Erziehungswissenschaft findet online am

Mittwoch, 30. März 2022, 08:00-09:00 Uhr,

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

284. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät findet am

Dienstag, 05.04.2022, um 14.00 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt. Die Links zur Versammlung und zu den Wahlen werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

285. Kundmachung der Wahl der Vertreter*innen des Mittelbaus im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät

Die Wahl der Vertreter*innen des Mittelbaus im Fakultätsrat der Katholisch-Theologischen Fakultät findet am

Dienstag, 29.03.2022, um 12.00 Uhr

in der Stuba Academica (Katholisch Theologische Fakultät / Universitätsplatz 1 / 5020 Salzburg) statt. Diese Kundmachung gilt als Ladung.

286. Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Soziologie und Sozialgeographie

Die folgende Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Soziologie und Sozialgeographie wurde von der Fachbereichsleitung im Einvernehmen mit den Vertretungen des wissenschaftlichen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 2 Z1 und Z 2 UG) des allgemeinen Personals (§ 94 Abs. 3 UG) sowie den Studierenden festgelegt:

5 Universitätsprofessor:innen

6 Universitätsdozent:innen bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

2 Vertreter:innen des allgemeinen Universitätspersonals

4 Studierende (je zwei aus den Fächern Soziologie und Sozialgeographie)

287. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor:innenkurie im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder der Professor:innenkurie in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie findet online am

Montag, 4. April 2022, 08:00-18:00 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt. Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

288. Kundmachung der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie findet online am

Donnerstag, den 31. März 2022, im Zeitraum 9.00 – 18.00 Uhr

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt. Die Links zu den Wahlen werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

289. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie findet am

Donnerstag, 31. März 2022, von 10:00-11:00 Uhr,

im HS 384, Rudolfskai 42, statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

290. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Betriebswirtschaftslehre

Die Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Betriebswirtschaftslehre findet am

Freitag, den 08.04.2022, um 09:30 Uhr

in Form einer Online Abstimmung statt (Link wird den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben). Diese Kundmachung gilt als Ladung.

291. Größe und Zusammensetzung des School of Education-Rats

Die Größe und Zusammensetzung des SoE-Rats sind von der Leiterin der School of Education im Einvernehmen mit den Vertretungen des wissenschaftlichen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 2 Z 1 und 2 UG), des allgemeinen Personals (§ 94 Abs. 3 UG) sowie der Studierenden wie folgt festgelegt worden:

Größe: 14 stimmberechtigte Mitglieder

Zusammensetzung:

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 1 UG: 5 Mitglieder

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 2 UG: 5 Mitglieder

Vertreter*innen des allgemeinen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 3 UG: 2 Mitglieder

Vertreter*innen der Studierenden: 2 Mitglieder

292. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der ProfessorInnen-Kurie im Rat der School of Education (SoE-Rat)

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder der ProfessorInnen-Kurie in den Rat der School of Education findet am

Freitag, 1.4.2022, von 8.30 Uhr bis 17.30 Uhr

online statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

293. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Rat der School of Education (SoE-Rat)

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des Mittelbaus in den Rat der School of Education findet im Zeitraum *Mittwoch, 30. März 2022 - 9.30 Uhr* und *Freitag, 01. April 2022 - 12.00 Uhr*

online statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

294. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des Allgemeinen Universitätspersonals im SoE-Rat der School of Education

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für das Allgemeine Universitätspersonal im SoE-Rat der School of Education erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglieder: Daniela Hubinka, Irina Sachs
Stellvertretendes Mitglied: Magdalena Huemer

295. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professorenkurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder der Professorenkurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglieder:
Peter Deutschmann
Monika Frass
Manfred Kern
Bernhard Pöll
Ralph Poole
Dietmar Röhm
Matthias Weiß

Ersatzmitglieder ad personam:
Nils Grosch (für Weiß)
Eva Hausbacher (für Deutschmann)
Christopher Laferl (für Pöll)
Imke Mendoza (für Röhm)
Werner Michler (für Kern)
Simone Pfenninger (für Poole)
Alexander Sokolicek (für Frass)

296. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglieder (alphabetisch):
Gertraud Dander, Prüfungsreferat
Norbert Lagler (Prüfungsreferat)
Silvia Reichstaler (Fachbereich Romanistik)

Ersatzmitglieder (alphabetisch):
Kathrin Lonzner (Fachbereich Altertumswissenschaften)
Marion Pohn (KW-Fakultätsbüro)

297. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder der Professor*innen im Fakultätsrat der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und der Wahl des Fakultätskuriensprechers/der Fakultätskuriensprecherin der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät für die Professor*innen

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder der Professor*innenkurie im Fakultätsrat der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät für die Professor*innen erbrachte folgendes Ergebnis:

FB Öffentliches Recht

Mitglied: Klaushofer
Stellvertreter: András Jakab

FB Privatrecht

Mitglied: Wolfgang Faber
Stellvertreter: Andreas Kletecka

FB Arbeits- und Wirtschaftsrecht

Mitglied: Rudolf Mosler
Stellvertreter: Martin Auer

FB Strafrecht und Strafverfahrensrecht

Mitglied: Kurt Schmoller
Stellvertreterin: Nina Marlene Schallmoser-Schweiberer

FB Völkerrecht, Europarecht und Grundlagen des Rechts

Mitglied: Stephan Kirste
Stellvertreterin: Kirsten Schmalenbach

FB Betriebswirtschaftslehre

Mitglied: Claudia B. Wöhle
Stellvertreter/innen: Simon Oertel und Astrid Reichel

FB Volkswirtschaftslehre

Mitglied: Hannes Winner
Stellvertreter: Florian Huber

Des Weiteren wurden an der Sitzung Sprecher/in und Stellvertreter/in der Kurie der Professor/inn/en der RWW Fakultät gewählt:

- Sprecherin: Claudia B. Wöhle
- Stellvertreter: Sebastian Schmid

298. Ausschreibung des Merck Dissertationspreises für Naturwissenschaften der Firma Merck und des Vereins Forschungsforum 2022

Prämiert wird mit Euro 2000.- eine herausragende Dissertation aus allen Fachbereichen der Fakultät für Natur- und Lebenswissenschaften bzw. der Fakultät für Digitale und Analytische Wissenschaften der Universität Salzburg. Die Bewerberin bzw. der Bewerber sollte einen rechtskräftigen Verleihungsbescheid des akademischen Grades Doktor/Doktorin vorweisen, der zwischen 1.3.2021 und 28.2.2022 ausgestellt wurde. Die Begutachtung erfolgt durch die Fachvertreter der genannten Fakultäten der Universität Salzburg. Kriterium ist ausschließlich die wissenschaftliche Qualität. Die Preisverleihung soll einen Beitrag zum wissenschaftlichen Niveau an unserer Universität leisten und einen Wissenschaftler/eine Wissenschaftlerin am Beginn der wissenschaftlichen Laufbahn unterstützen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:
Universität Salzburg, Fachbereich Biowissenschaften & Medizinische Biologie, z. Hd. Frau Elisabeth

Kalchschmid, Hellbrunnerstrasse 34, A-5020 Salzburg; Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5787 gegeben. Bewerbungsfrist bis **31. Oktober 2022**.

Die Einreichungsunterlagen sind:

1. Gebundene Dissertation (ein pdf-file der Dissertation senden Sie bitte an michael.breitenbach@plus.ac.at)
2. Publikationsliste
3. Lebenslauf
4. Verleihungsbescheid

Die feierliche Preisverleihung erfolgt im Dezember 2022.

299. Ausschreibung des Dissertationspreises 2022 des Vereins Forschungsforum und des Rotary Clubs Salzburg Nord

Prämiert wird mit Euro 2000.- eine herausragende Dissertation aus der Katholisch-Theologischen Fakultät, der Rechtswissenschaftlichen Fakultät, der Kulturwissenschaftlichen Fakultät, oder der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Salzburg. Die Bewerberin bzw. der Bewerber sollte einen rechtskräftigen Verleihungsbescheid des akademischen Grades Doktor/Doktorin vorweisen, der zwischen 1.3.2021 und 28.2.2022 ausgestellt wurde. Die Begutachtung erfolgt durch die Fachvertreter der genannten Fakultäten der Universität Salzburg. Kriterium ist ausschließlich die wissenschaftliche Qualität. Die Preisverleihung soll einen Beitrag zum wissenschaftlichen Niveau an unserer Universität leisten und eine/n Wissenschaftler/Wissenschaftlerin am Beginn der wissenschaftlichen Laufbahn unterstützen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:

Universität Salzburg, Fachbereich Biowissenschaften & Medizinische Biologie, z. Hd. Frau Elisabeth Kalchschmid, Hellbrunnerstrasse 34, A-5020 Salzburg; Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5787 gegeben. Bewerbungsfrist bis **31. Oktober 2022**.

Die Einreichungsunterlagen sind:

1. Ein gebundenes Exemplar der Dissertation (ein pdf-file der Dissertation senden Sie bitte an michael.breitenbach@plus.ac.at)
2. Publikationsliste
3. Lebenslauf
4. Verleihungsbescheid^[1]

Die feierliche Preisverleihung erfolgt im Dezember 2022.

300. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at

wissenschaftliche Stellen

GZ A 0059/1-2022

Am **Fachbereich Artificial Intelligence and Human Interfaces (AIHI)** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 31.12.2024
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Human-Computer Interaction sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden.
Mitarbeit beim Forschungsprojekt CodeAbility Austria. Das Projekt CodeAbility ist ein österreichisches Forschungs- und Entwicklungsprojekt mit Partner-Universitäten (Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Donau-Universität-Krems, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Technische Universität Wien, Technische Universität Graz, Johannes-Kepler-Universität Linz). Das Projekt hat das Ziel, eine nationale Plattform zu schaffen, welche die Grundlagen-Programmierausbildung auf universitärem Niveau ermöglicht. Als Basis dient Automatic Assessment Management System Artemis. Dieses wird adaptiert und weiterentwickelt. Eine erste Pilotphase wurde bereits erfolgreich durchgeführt. Weiterhin werden didaktische Konzepte entwickelt, welche Präsenz- und Online-Elemente kombinieren, mit dem Ziel, ein tiefes Programmierverständnis zu erreichen. Zukünftig sollen Programming Learning Analytics eingesetzt werden, um individuelle Lernpfade zu ermöglichen. Bewerber*innen unterstützen das Projekt im Bereich der Evaluierung der Usability und User Experience im Rahmen von Expert*innen- und Nutzer*innen-Studien, dem Interface- und Interaktionsdesign, sowie bei der Erstellung von didaktischen Konzepten. Es sollte ein eigenes Forschungsinteresse im Bereich Programmierlehre oder E-Learning bzw. Learning Experience Design bestehen, je nach Profil können eigene Schwerpunkte gesetzt werden.
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Informatik, Lehramt Informatik, Computerwissenschaften, Human-Computer Interaction, Interaktionsdesign, Medientechnik oder gleichwertige Qualifikation; Programmierkenntnisse; Erfahrung mit Webdesign und Mobile User Interface Design sowie in der Uxer Experience Evaluierung Englisch in Wort und Schrift, Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Programmierkenntnisse in Java und Python; Kenntnisse im Bereich Didaktik und Programmierausbildung; Kenntnisse in den Bereichen Fragebogendesign, Online Evaluierung, Persuasive Technologies und Gamification

- Gewünschte persönliche Eigenschaften: technisches Verständnis; analytisches Verständnis; Kreativität und Ideenreichtum; Durchhaltevermögen; Genauigkeit; Wissbegierde; Teamgeist; Reisebereitschaft zu Projektmeetings in Österreich und zu internationalen Konferenzen

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4844 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0060/1-2022

Am **Fachbereich Soziologie und Sozialgeographie** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 4.061,50 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich 4 Jahre und 8 Monate
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Forschung und Lehre im Arbeitsbereich Allgemeine Soziologie und Soziologische Theorie mit kultursoziologischem Schwerpunkt; Beteiligung an Forschungsvorhaben und anderen Aktivitäten am Arbeitsbereich (z.B. an Tagungen einschließlich deren Organisation, Kommunikation mit externen Kooperationspartner*innen). Lehrveranstaltungen zu Theorie/angewandter Theorie und interpretativer Sozialforschung; Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben; Lehre im Ausmaß von vier Semesterwochenstunden pro Semester
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium der Soziologie, Erfahrungen in der eigenständigen Durchführung von Lehrveranstaltungen, sehr gute Kenntnisse in qualitativ-interpretativer Sozialforschung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit; Kenntnisse in einem oder mehreren der Forschungsfelder Soziologie privater Lebensführung; Kommunikation, Medien und Digitalisierung; Nachhaltigkeitskonstruktionen und Konsum; Kenntnisse in der Anwendung digitaler Kommunikation (Webseiten, Social Media); Fähigkeit zur wissenschaftlichen Tätigkeit in deutscher und englischer Sprache; Vertrautheit mit Forschung und Lehre in einem interdisziplinären Umfeld; Konzept einer abgehaltenen Lehrveranstaltung und – falls vorhanden – Lehrevaluationen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Organisationsfähigkeit, Managementfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4117 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0061/1-2022

Am **Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Lecturer** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 4.061,50 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß: 100 %
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

- Aufgabenbereiche: Lehre im Bereich der biomedizinischen Studiengänge sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Zusammenhang mit der Lehre (abhängig vom damit verbundenen Aufwand für eine Lehrveranstaltung kann es zu einer höheren Semesterstundenanzahl ohne Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes kommen)
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Studium mit Doktorat im Bereich Biologie, Molekulare Biologie, Biomedizin oder gleichwertige Qualifikation
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute didaktische Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrung mit e-Learning Plattformen, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift für die Lehre in den englischsprachigen Masterstudien der Biowissenschaften
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Flexibilität, Motivation und Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/5792 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0062/1-2022

Am **Fachbereich Privatrecht** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Bürgerliches Recht sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg; sehr gute Kenntnisse des Bürgerlichen Rechts, Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Diplom- oder Masterarbeit aus dem Bereich Bürgerliches Recht oder ein konkretes Dissertationsvorhaben (mit aussagekräftiger Disposition im Ausmaß von ca. 15 Seiten) aus diesem Bereich; nachweisbare ausgezeichnete/versierte Beherrschung der juristischen Sprache in Wort und Schrift; sehr gute Englischkenntnisse; sehr gute EDV-Anwender*innenkenntnisse, insbesondere Routine im Gebrauch juristischer Datenbanken zur Literatur- und Judikurrecherche
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten, Kooperations- und Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, hohe Leistungsbereitschaft, Begeisterung für akademische Lehr- und Forschungstätigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/3050 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

nichtwissenschaftliche Stellen

GZ A 0063/1-2022

Am **Fachbereich Artificial Intelligence and Human Interfaces (AIHI) und Fachbereich Informatik** gelangt die Stelle e. **techn. Assistent*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa

des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.105,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 2. Mai 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: selbständige Betreuung der Rechenanlagen und Netzinfrastruktur der Fachbereiche Informatik und AIHI, insbesondere der Linux-Server und Desktop-PC's; technischer Support für Mitarbeiter*innen und Studierende
- Anstellungsvoraussetzungen: abgelegte Reifeprüfung; gute Linux Betriebssystemkenntnisse, solide Erfahrung mit Computerhardware und -software
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung mit Linuxserversystemen (Webserver, Fileserver – NFS, Virtualisierungsserver, Mailserver, Gitlab)
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, gut organisiert und selbständig

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/6320 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0064/1-2022

Am **Fachbereich Artificial Intelligence and Human Interfaces** gelangt die Stelle **e. Referent*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.528,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 18.03.2023
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Unterstützung der Fachbereichsleitung; allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten: Schriftverkehr, Mail, Eingangs- und Ausgangspost, Telefon, Terminverwaltung, Betreuung von Parteienverkehr, etc.; interne/externe Kommunikation; Handkassenverwaltung; Infrastrukturverwaltung inkl. Bestellwesen (Büromaterial, etc.); Organisation von Veranstaltungen und PR/SocialMedia-Aktivitäten (z.B.: Konferenzen, Tagungen, etc.)
Teamunterstützung
Personal- und Drittmittelprojektverwaltung: Administration von Personalagenden (insbesondere der Abteilung Human-Computer Interaction) (Verlängerungen, Fristabläufe, Ausschreibungen, Werkverträge, Reisekostenabrechnungen, etc.); Unterstützung im Berichtswesen; organisatorische/finanzielle Projektadministration
Finanz- und Budgetverwaltung: Projektabrechnungen Fördergeber; Unterstützung Berichtswesen
administrative Betreuung von Lehrtätigkeiten (insbesondere des Joint-Masterstudiengangs "Human-Computer Interaction"); administrative Auskunft zu Aufnahmeprozess, Studium, Masterarbeiten in Zusammenarbeit mit der FH Salzburg; Lehrekoordination mit den Vortragenden; Eingabe und Verwaltung von Lehrveranstaltungen im Plusonline in Absprache mit den Vortragenden; Prüfungsmanagement und Noteneingabe
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossene Reifeprüfung (Matura); sehr gute EDV-Kenntnisse (Word, Excel), sehr gute Deutsch und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: einschlägige Erfahrung im Sekretariatsbereich; Kenntnisse der Universitätsorganisation und der universitären Strukturen, gute Allgemeinbildung

- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisations- und Koordinationsfähigkeit, Belastbarkeit (in Spitzenzeiten), freundliches Auftreten, Flexibilität, Loyalität, Genauigkeit, Verlässlichkeit, soziale Kompetenz, absolute Vertraulichkeit, Erfahrung im Umgang mit Menschen

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/4804 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0011/1-2022

Am **Fachbereich Kunst-, Musik-, und Tanzwissenschaft, Abteilung Kunstgeschichte**, gelangt die Stelle **e. Sekretär*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.955,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juni 2022
- Beschäftigungsdauer: auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 31. Dezember 2024
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Donnerstag 8 – 17 Uhr, Freitag 8 – 12 Uhr
- Aufgabenbereiche: allgemeine Büro- und Sekretariatsarbeiten; selbständige Administration zur Unterstützung der Lehr-, Forschungs- und Verwaltungstätigkeit; Abwicklung der Prüfungsadministration und Notenverwaltung; Student*innen- und Absolvent*innenstatistik; Beantragung und Abrechnung von Gastvorträgen; Vorbereitung und Abrechnung von Exkursionen; allgemeine Studierendenbetreuung
- Anstellungsvoraussetzungen: Pflichtschulabschluss; Abschluss einer Bürolehre bzw. kaufmännische Kenntnisse; sehr gute MS-Office-Kenntnisse (Word, Excel, Power Point, Outlook); sehr gute Rechtschreibkenntnisse; Zahlenaffinität
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung im Sekretariatsbereich; Englischkenntnisse; Kenntnisse der Universitätsorganisation von Vorteil
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten; gutes, sicheres und freundliches Auftreten; Kommunikations- und Teamfähigkeit; Flexibilität; Organisationstalent; koordinative Fähigkeiten; Loyalität; Genauigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4600 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0065/1-2022

Am **Fachbereich Sport- und Bewegungswissenschaft** gelangt die Stelle **e. Referent*in** für die Lehrverwaltung gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.528,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juli 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Modellierung der Studienpläne in Plusonline (BA Sport- und Bewegungswissenschaft, MA Sport- und Bewegungswissenschaft, MA Sport-Management-Medien, Doktorat Sportwissenschaft); Lehrauftragsverwaltung in Plusonline; Stundenplanerstellung

in Absprache mit dem ULSZ; Mitarbeit im Lehr-Organisationsteam; Koordination der Modulverantwortlichen; operative Administration von Anerkennungen in- und ausländischer Studien bzw. Lehrveranstaltungen (sportwissenschaftliche Studien); Studierendenberatung

- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossene Reifeprüfung (Matura oder Abitur); Beherrschen von Organisationssoftware als Grundlage zur Nutzung von Plusonline; Beherrschen von MS Word, MS Excel, MS Outlook; Erfahrung und praktische Kenntnisse in komplexen Organisationsaufgaben und in der Administration
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: mehrjährige Berufserfahrung; Aus- und Fortbildungen in EDV-bezogenen Bereichen; Basiskenntnisse und/oder Erfahrungen mit Plusonline; Basiskenntnisse zu Organisation und Ablauf sportwissenschaftlicher Studien
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges Arbeiten und Lösungskompetenz im Kontext der Lehrorganisation; Teamfähigkeit und insbesondere sachbezogene Kommunikationskompetenz (Schnittstellenkommunikation im administrativen Kontext); Flexibilität; Interesse an sport- und bewegungswissenschaftlichen Themenfeldern

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/4859 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0066/1-2022

Am **Fachbereich Öffentliches Recht** gelangt die Stelle **e. Sekretär*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: verantwortliche Zuständigkeit für das Sekretariat des Österreichischen Instituts für Menschenrechte und dessen Koordination, Zuständigkeit für Budgetangelegenheiten (Planung, Verwaltung, Kontrolle), Administration der Öffentlichkeitsarbeit (Homepage, digitaler Newsletter), Bibliothek (Verwaltung der Rezensionen, Bestellungen, Entlehnungen) und Personalangelegenheiten, Verwaltung des Sachbudgets (SAP, Controlling), Organisation und Betreuung von Veranstaltungen und Sitzungen, administrative und finanzielle Verwaltung von Projekten, Unterstützung der Institutsleitung sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen; Terminkoordination und Korrespondenz
- Anstellungsvoraussetzungen: Pflichtschulabschluss; Abschluss einer Bürolehre bzw. kaufmännische Kenntnisse; sehr gute EDV-Kenntnisse in den MS Office-Programmen (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) sowie SAP; sehr gute Rechtschreibkenntnisse, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: einschlägige Erfahrung im Sekretariatsbereich; Kenntnisse der Universitätsorganisation und der universitären Strukturen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, freundliches Auftreten; Motivation und Flexibilität; Loyalität; Genauigkeit und Verlässlichkeit; soziale Kompetenz; Berufserfahrung; Organisations- und Koordinationsfähigkeiten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/3971 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung IT-Services** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen:

Teamkoordinator*in IT-Einkauf

GZ A 0024/1-2022

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

Aufgabenbereiche:

- Verantwortung für die Themen IT-Einkauf
- Teamkoordination des Teams "IT-Procurement Services" innerhalb der IT-Services
- selbständige Bestellabwicklungen
- IT Lieferanten- und Vertragsmanagement
- Reporting
- Prozessoptimierung und Umsetzung von (Digitalisierungs-)Projekten in diesem Bereich
- enge Zusammenarbeit mit den technischen Teams und dem CIO

Anstellungsvoraussetzungen:

- kaufmännische Ausbildung (Studium, Handelsschule, Handelsakademie o.Ä.)
- ausgeprägte IT-Affinität und Begeisterung für neueste Technologien
- analytisch-logisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Durchsetzungsfähigkeit und lösungsorientiertes Arbeiten
- hohe Kund*innen- und Serviceorientierung
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Erfahrung mit SAP FI/CO
- Projektmanagement Erfahrung

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- eigenverantwortliche Arbeitsweise mit starkem Teamspirit
- strukturierte Arbeitsweise
- hohe Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 2.791,40 brutto (14× jährlich), 40 Wochenstunden, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/6701 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl

GZ A 0024/1-2022 an bewerbung@plus.ac.at.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung IT-Services** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen:

Mitarbeiter*in IT-Einkauf

GZ A 0025/1-2022

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung voraussichtlich bis 30.09.2023
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 25
- Arbeitszeit: Gleitzeit bzw. nach Vereinbarung

Aufgabenbereiche:

- Beantwortung von Anfragen im Bereich IT Beschaffung
- Angebotseinholung und Erstellen von Angebotsvergleichen
- Dokumentation in unserem Beschaffungssystem
- Bearbeiten des Rechnungseingangs
- selbständige Bestellabwicklungen
- Erstellen von Auswertungen
- Kontrolle des Wareneingangs
- enge Zusammenarbeit mit den technischen Teams
- sehr gute Microsoft Office Kenntnisse
- aktive Mitarbeit bei der laufenden Optimierung der Prozesse

Anstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung (idealerweise im kaufmännischen Bereich)
- hohe Kund*innen- und Serviceorientierung
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Erwünschte Zusatzqualifikation:

- Erfahrung mit SAP FI/CO

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- eigenverantwortliche Arbeitsweise mit starkem Teamspirit
- strukturierte Arbeitsweise
- hohe Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 1.381,40 brutto (14× jährlich), Verwendungsgruppe IIIa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/6701 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl

GZ A 0025/1-2022 an bewerbung@plus.ac.at.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung IT-Services** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen:

Junior IT Communication Engineer

GZ A 0026/1-2022

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

Aufgabenbereiche:

- Wartung und Administration der CISCO Telefonanlage nach einer umfassenden Einschulungsphase
- Mitarbeit bei der Neuausrichtung im Bereich Communication Services an der PLUS (Projektmitarbeit)
- Gewährleistung der Einhaltung der SLA's in diesem Bereich
- Gewährleistung des korrekten und effizienten Betriebs
- 2nd Level Support, sowie Schulung des 1st Level Supports
- Dokumentation
- laufende Betreuung und Weiterentwicklung der Umgebung

Anstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossene Ausbildung im Bereich IT oder Telefonie (HTL, Lehre, Studium, etc.)
- erste Berufserfahrung in einem der beiden Bereiche
- zuverlässiges lösungsorientiertes Arbeiten
- hohe Kund*innen- und Serviceorientierung
- Führerschein B
- gute Englischkenntnisse

Erwünschte Zusatzqualifikation:

- Erfahrung in der Betreuung und Wartung von VOIP Telefonanlagen (CISCO von Vorteil)

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Begeisterung für neue und moderne Technologien
- Professionalität im Umgang mit Kund*innen, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- strukturierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur ständigen Fort und Weiterbildung

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 2.210,20 brutto (14× jährlich), 40 Wochenstunden, Verwendungsgruppe IIIa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/6701 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl **GZ A 0026/1-2022** an bewerbung@plus.ac.at.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung IT-Services** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen:

IT-Systems Engineer – Endpoint Management

GZ A 0068/1-2022

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

Aufgabenbereiche:

- Konzeptionierung und Umsetzung einer professionellen Endpoint Management-Umgebung
- Service Owner für IT-Endpoint Management (Windows, MacOS, Android und iOS)
- Erstellung und Deployment von Betriebssystem-Images, Task-Sequenzen und Richtlinien
- Erstellung, Test, Deployment und Wartung von Software-Paketen und Konfigurations-Scripte
- Planung von Rollouts und Migrationen
- Erarbeiten und Anpassen der Security Richtlinien gemeinsam mit dem IT-Security Team
- Sicherstellung der Umsetzung dieser Richtlinien
- Laufende Betreuung, Weiterentwicklung und Wartung der eingesetzten Tools und Technologien
- Einrichtung und Weiterentwicklung des Monitorings
- Verantwortung für die Ausarbeitung und laufende Aktualisierung der zugehörigen System- und Servicedokumentation
- Selbständiges Erkennen, Eingrenzen, Analysieren und Beheben von Fehlern und Störungen
- Eigenständiges Bearbeiten von internen Supportanfragen
- Aktive Initiierung von IT-Verbesserungsmaßnahmen sowie Unterstützung bei deren Realisierung

Anstellungsvoraussetzungen:

- HTL-, Fachhochschul-, Universitätsabschluss oder mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Client bzw. Endpoint Management
- Erfahrung mit dem Einsatz von modernen Clientmanagement und MDM/EMM Tools in größeren Umgebungen.
- Führerschein B
- gute Englischkenntnisse

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Erfahrung mit aktuellen Cloud-Technologien im Bereich EMM/MDM
- Projektmanagement-Kenntnisse
- Erfahrung mit Microsoft SCCM

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Begeisterung für moderne Technologien
- Professionalität im Umgang mit Kund*innen, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung
- strukturierte Arbeitsweise

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 2.711,90 brutto (14× jährlich), 40 Wochenstunden, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten und kann

sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/6700 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl **GZ A 0068/1-2022** an bewerbung@plus.ac.at.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0067/1-2022

In der **Abteilung IT Services** gelangt die Stelle **e. ServiceDesk-Mitarbeiter*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 442,00 brutto (geringfügige Beschäftigung; 14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 31.12.2022
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 8
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Unterstützung des IT-ServiceDesk bei der Umsetzung der laufenden Digitalisierungsprojekte; 1st Level Support: Annahme von Störungen, Beschaffungsanfragen und IT-Anfragen per Telefon, Ticketsystem sowie im Bring-In Service Corner; Erfassung und Dokumentation aller gemeldeten Anfragen in Form von Tickets; Klassifizierung, Priorisierung und qualifizierte Bearbeitung der Anfragen bzw. Vorbereitung für die Weiterleitung an den 2nd Level Support; Nachverfolgung der Fehlerbehebung; Erstellung und Aktualisierung von Betriebs- und Systemdokumentationen; aktive Initiierung von Verbesserungsmaßnahmen in den Organisationsbereichen sowie Unterstützung bei deren Realisierung
- Anstellungsvoraussetzungen: Interesse im Bereich IT Support; ausgezeichnete Deutschkenntnisse, sehr gutes Englisch; beides in Wort und Schrift; Erfahrung im Bereich Windows Betriebssysteme und Office Anwendungen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: technisches Verständnis und Interesse an aktuellen und neuen Technologien; höfliches Auftreten und gute Kommunikationsfähigkeit; Freude am telefonischen und schriftlichen Kund*innenkontakt; strukturierte, nachvollziehbare Arbeitsweise; Engagement und Bereitschaft zur Fortbildung; selbständiges Arbeiten und Lösungskompetenz mit hoher Kund*innenorientierung; Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-6701 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0069/1-2022

An der **AB Rechtsabteilung** gelangt die Stelle **e. Jurist*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 2. Mai 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

- Aufgabenbereiche: sämtliche juristische Agenden im Verwaltungsbereich der Universität Salzburg, unter anderem studienrechtliche Angelegenheiten, Universitätsorganisation, Vertrags- und Urheberrecht
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: absolvierte Gerichtspraxis; Kenntnisse des Universitätsrechts; Berufserfahrung, vor allem in den Bereichen Datenschutz, Urheber- und Verwaltungsrecht; gute Englischkenntnisse, sehr gute IT-Anwenderkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Kommunikations- und Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Genauigkeit, Belastbarkeit, hohe Dienstleistungsorientierung

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-2052 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 6. April 2022

GZ A 0070/1-2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung Controlling** gelangt die **Stelle der Leitung** gemäß Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten, Verwendungsgruppe V (R1: € 3.925,70 brutto, 14x jährlich), mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach einschlägiger Qualifikation und Berufserfahrung, zur Besetzung.

Diese anspruchsvolle Position ist direkt der Vizerektorin für Finanzen und Ressourcen unterstellt und bietet eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit mit Gestaltungsfreiräumen und Entwicklungsmöglichkeiten.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung

Aufgabenbereich:

- Fachliche und disziplinierte Leitung der Abteilung Controlling
- Budgetplanung und Erstellung von Forecasts
- Eigenverantwortliche Erstellung der Quartalsabschlüsse
- Berichtswesen an die Universitätsleitung
- Betreuung des Reporting
- Controlling des Drittmittelbereichs
- Enge Zusammenarbeit mit der Abteilung Rechnungswesen
- Zentrale Ansprechperson für alle Budgetangelegenheiten

Anstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Mehrjährige Berufserfahrung im Controlling mit Führungserfahrung
- Sehr gute SAP-Anwender*innen-Kenntnisse (SAP FI/CO) und Excel-Kenntnisse

Erwünscht Zusatzqualifikation:

- Kenntnis der österreichischen Universitätsstruktur

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Selbständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Engagement und Motivation
- Hohe Zahlenorientierung
- Führungserfahrung

- Hands-on-Mentalität
- Genauigkeit
- Belastbarkeit & Flexibilität
- Lösungsorientierung

Telefonische Auskünfte werden gerne durch die Vizerektorin für Finanzen: Dr.ⁱⁿ Barbara Romauer unter der Tel. Nr. +43/662/8044-2400 gegeben.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl** der Stellenausschreibung senden Sie bitte per E-Mail an: barbara.romauer@plus.ac.at

Bewerbungsfrist bis **13. April 2022**

Die Paris Lodron Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Impressum

Herausgeber und Verleger:
Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg
Prof. Dr. Dr. h.c. Hendrik Lehnert
Redaktion: Johann Leitner
alle: Kapitelgasse 4-6
A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 6. April 2022
Redaktionsschluss: Freitag, 1. April 2022
Internet-Adresse: <https://im.sbg.ac.at/display/MIT>