

Mitteilungsblatt

7. Februar 2001

Seite

Studienjahr 2004/2005

17. August 2005

57. Stück

Mitteilungsblatt

17. August 2005

Seite

Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

199. Ausschreibung des Hans-Kudlich-Preises 2005

200. Stellenausschreibung der Universität Innsbruck/Ionimed Analytik GmbH für Projektmitarbeiter/innen

201. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

202. Ausschreibungen von StudienassistentInnenstellen an der Universität Salzburg

199. Ausschreibung des Hans-Kudlich-Preises 2005

Das Ökosoziale Forum Österreich hat den Hans-Kudlich-Preis 2005 ausgeschrieben. Dieser Preis wird an physische Personen für besondere Leistungen verliehen, die geeignet sind,

* das Verständnis der Allgemeinheit für die Land- und Forstwirtschaft zu vertiefen. Es sollen im Besonderen Personen ausgezeichnet werden, die durch Öffentlichkeitsarbeit und Meinungsbildung dazu beitragen, das Selbstwertgefühl der bäuerlichen Bevölkerung zu heben. Außerdem sollen Leistungen gewürdigt werden, die dazu dienen, die Umsetzung der Ziele der Ökosozialen Marktwirtschaft in der Bevölkerung zu unterstützen;

* die harmonische Eingliederung der Land- und Forstwirtschaft in die allgemeine wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung zu erleichtern. Dabei sollen insbesondere jene Leistungen eine Würdigung erfahren, die das Denken und Handeln in Kreisläufen intensivieren. Außerdem sollen jene Leistungen ausgezeichnet werden, die eine nachhaltig strukturierte Land- und Forstwirtschaft in die Lage versetzen, ihre multifunktionellen Ziele durch ökonomisch leistungsfähige, ökologisch verantwortungsvolle und sozial orientierte bäuerliche Tätigkeiten zu erreichen;

* die Lebens- und Arbeitsbedingungen der in der Land- und Forstwirtschaft Tätigen zu verbessern. Vor allem jene Leistungen sollen prämiert werden, die zur Schaffung von entsprechenden agrar- und wirtschaftspolitischen Rahmenbedingungen für eine flächendeckende, nachhaltige bäuerliche Land- und Forstwirtschaft beitragen und einem fairen System der sozialen Integration dienen. Dadurch sollen die Weichen für eine ökosozial ausgerichtete Land- und Forstwirtschaft gestellt werden, die sowohl die Lebensgrundlagen für die Gesamtbevölkerung wie auch die Einkommen der Bauernschaft absichern kann.

Der Hans-Kudlich-Preis wird im Dezember 2005 vergeben; zur Verleihung gelangen bis zu 4 Preise à € 2.000,-.

Die mit Arbeiten aus jüngster Zeit belegten Einreichungen müssen bis **30. September 2005** im Sekretariat des Ökosozialen Forums Österreich, Franz-Josefs-Kai 13, 1010 Wien, eintreffen. In Kooperation geschaffene Arbeiten müssen als solche gekennzeichnet sein.

Die Begutachtungskommission behält sich vor, Leistungen, die ihr preiswürdig erscheinen, auch dann zu beurteilen und zur Prämierung vorzuschlagen, wenn keine Einreichung vorliegt.

200. Stellenausschreibung der Universität Innsbruck/Ionimed Analytik GmbH für Projektmitarbeiter/innen

Die Ionimed Analytik GmbH ist ein aufstrebendes Unternehmen im Bereich Medizintechnik und sucht zum ehestmöglichen Eintritt eine/n

Projektmitarbeiter/in für Forschung und Entwicklung

für die Planung, Durchführung, Dokumentation und statistische Auswertung von Forschungsprojekten.

Erwartet werden:

- abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium (Universität oder Fachhochschule)
- Computerkenntnisse
- technische Begabung
- sehr gute Englischkenntnisse
- idealerweise Erfahrung mit Massenspektrometrie.

Sie sind eine kommunikative und durchsetzungsstarke Persönlichkeit und zeichnen sich aus durch hohe Flexibilität und eigenständiges Arbeiten.

Wir bieten eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen, engagierten und freundschaftlichen Team.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis **30. Oktober 2005** an Frau Dr. Ingrid Kohl, Ionimed Analytik GmbH, Technikerstraße 21a, 6020 Innsbruck; Tel. +43 512 50748-10, e-mail: office@ionimed.at, www.ionimed.at.

201. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

Die Paris Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, werden nicht vergütet.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des UG 2002 und des Angestelltengesetzes, wobei bis zum Inkrafttreten eines Kollektivvertrages die Bestimmungen des Vertragsbedienstetengesetzes als Inhalte des Arbeitsvertrages gelten.

Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung richten Sie mit den üblichen Unterlagen, Lebenslauf und Foto an den Rektor und übersenden diese bis **7. September 2005** an die Serviceeinrichtung Personal, Kapitelgasse 4, A-5020 Salzburg.

wissenschaftliche MitarbeiterInnenstellen

GZ: A 0061/1-2005

Am **Fachbereich Erziehungswissenschaft und Kultursoziologie**, Abteilung Erziehungswissenschaft, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG 2002

und Angestelltengesetz **mit einem/r Dissertanten/in** (vergleichbar mit einem/r wissenschaftlichen Mitarbeiter/in in Ausbildung nach Abgeltungsgesetz) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: vier Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Mo bis Fr, 8 Stunden
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Erziehungswissenschaft/Schulpädagogik sowie selbständige wissenschaftliche Tätigkeit einschließlich der Verfassung der Dissertation
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplomstudium der Erziehungswissenschaft oder der Psychologie oder der Soziologie sowie gute Kenntnisse in Methodik und Statistik
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Interessensschwerpunkt im Bereich schulisches Lernen und/oder im Bereich soziale, motivationale und emotionale Aspekte des Schulalltags
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Freude am wissenschaftlichen und zugleich praxisnahen Arbeiten im Bereich Schule, Team- und Kooperationsfähigkeit, Selbständigkeit und Belastbarkeit

Für Informationen wenden Sie sich bitte per E-mail an Univ.-Prof. Dr. Tina Hascher (hascher@sis.unibe.ch).

GZ: A 0068/1-2005

Am **Fachbereich Anglistik** gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG 2002 und Angestelltengesetz **mit einem/r befristeten Postdoc** (vergleichbar mit einem/r Assistenten/in nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2005
- Beschäftigungsdauer: vier Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: Mo bis Fr, 4 Stunden
- Aufgabenbereiche: eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre, wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Britische Literatur- und Kulturstudien (in der gesamten fachlichen Breite) sowie Konzeption und Akquirierung von Drittmittelprojekten und Mitarbeit in interdisziplinären Projekten
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Doktoratsstudium der Anglistik oder diesem Doktorat gleichzuwertende wissenschaftliche Qualifikation
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Nachweis selbständiger Forschungs- und Publikationstätigkeit, sehr guter Studienerfolg, fundierte Kenntnis literatur- und kulturwissenschaftlicher Methoden, fachliche Breite, Auslandsaufenthalt in Großbritannien
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Team-, Kooperations- und Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit und positive Einstellung, Flexibilität, innovativ

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/4405 gegeben.

GZ: A 0069/1-2005

Am **Fachbereich Anglistik** gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG 2002 und Angestelltengesetz **mit einem/r Dissertanten/in** (vergleichbar mit einem/r wissenschaftlichen Mitarbeiter/in in Ausbildung nach Abgeltungsgesetz) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: vier Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Mo bis Fr, 8 Stunden
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Britische Literatur- und Kulturstudien sowie selbständige wissenschaftliche Tätigkeit einschließlich der Verfassung einer Dissertation
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplomstudium der Anglistik
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Facheinschlägige Diplomarbeit, sehr guter Studienerfolg, breite Kenntnis literatur- und kulturwissenschaftlicher Methoden, Erfahrung bei der Organisation facheinschlägiger Drittmittelprojekte
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Engagement, Team-, Kooperations- und Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit und positive Einstellung, Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/4405 gegeben.

GZ: A 0062/1-2005

Am **Fachbereich Geographie, Geologie und Mineralogie**, Bereich Humangeographie, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG 2002 und Angestelltengesetz **mit einem/r Dissertanten/in** zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2005
- Beschäftigungsdauer: 30. Juni 2006
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Mo bis Fr, 8 Stunden
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie bei administrativen Aufgaben
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes einschlägiges Diplomstudium, bevorzugt im Fach Geographie
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: wissenschaftlicher Schwerpunkt in der Humangeographie, Erfahrung mit wissenschaftlichen Arbeitsweisen, Präsentationen und Publikationen, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute EDV-Anwenderkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: offen, kreativ, eigenständig, motiviert, gewissenhaft, zielstrebig und Freude an der Wissenschaft

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/5241 gegeben.

nichtwissenschaftliche MitarbeiterInnenstellen

GZ: A 0065/1-2005

Am **Interfakultären Fachbereich Sport- und Bewegungswissenschaft/USI** gelangt die Stelle **eines/r Sekretärs/in** (vergleichbar v3 nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2005
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20

- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Mitarbeit bei der Organisation des Lehr- und Forschungsbetriebes des Fachbereiches, Buchhaltung, Kommunikation, nationale und internationale Korrespondenz
- Anstellungsvoraussetzungen: sehr gute PC-Kenntnisse (word, excel, ppt.), Fähigkeit zu selbständiger organisatorischer Tätigkeit
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Fremdsprachenkenntnisse (Englisch), Erfahrung in Buchhaltung
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit und Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/4852 gegeben.

GZ: A 0063/1-2005

Im **Büro des Vizerektorats** gelangt die Stelle **eines/r Referenten/in** mit Schwerpunkt Public Relations nach Angestelltengesetz (vergleichbar v2 nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Mo - Do, 8.30 bis 17.00 Uhr; Fr, 8.30 bis 14.30 Uhr
- Aufgabenbereiche: selbstständige und unterstützende Tätigkeiten im PR-Bereich, Unterstützung von Projektteams, selbstständige Betreuung von Informationsplattformen, allgemeine Sekretariatsaufgaben
- Anstellungsvoraussetzungen: abgelegte Reifeprüfung oder vergleichbare Qualifikation, gute Englischkenntnisse, sehr gute mündliche und schriftliche Ausdruckfähigkeit
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute EDV-Anwenderkenntnisse, vorhandene Berufspraxis aus der Medien- und Kommunikationsbranche
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Organisations- und Koordinationsfähigkeiten, freundliches Auftreten, Teamfähigkeit, hervorragende kommunikative Kompetenzen

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/2441 bzw. 2421 gegeben.

GZ: A 0066/1-2005

Im **Büro des Rektorats**, Kanzlei, gelangt die Stelle **eines/r Mitarbeiters/in** nach Angestelltengesetz (vergleichbar v4 nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit
- Aufgabenbereiche: Fahrdienst (Transport der Post, Büromaterial, Bücher, Geräte usw.), Boteneinsätze, Organisation der zentralen Postabfertigung, selbstständiges Sortieren, Prüfen und Abfertigen der Poststücke, allgemeine Mithilfe im Verwaltungsbereich
- Anstellungsvoraussetzungen: Pflichtschulabschluss, B-Führerschein
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Fahrpraxis, PC-Anwenderkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Genauigkeit, Einsatzfreude, freundliche Umgangsformen, körperliche Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/2007 gegeben.

GZ: A 0067/1-2005

An der Serviceeinrichtung **Universitätsbibliothek** gelangt die Stelle **eines/r Referenten/in** nach Angestelltengesetz (vergleichbar v2 nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: täglich 8 Stunden
- Aufgabenbereich: Mitarbeit beim Aufbau des Online-Kataloges (Katalogisierung und Erwerb von Medien)
- Anstellungsvoraussetzung: abgelegte Reifeprüfung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Genauigkeit, Servicebewusstsein, EDV-Anwenderkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Belastbarkeit, Teamfähigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/77340 gegeben.

GZ: A 0064/1-2005

Im Bereich des **Universitätsschwerpunktes Wissenschaft und Kunst** gelangt die Stelle **eines/r Mitarbeiters/in** nach Angestelltengesetz (vergleichbar v1 nach VBG) zur Besetzung.

- Vorgesehener Dienstantritt: nächstmöglicher Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: 1.10.2005 bis 30.9.2007
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: täglich 4 Stunden
- Aufgabenbereiche: Konzeption, administrative Organisation und Abrechnung des jährlichen Kooperationslehrprogramms zwischen PLUS und MOZ sowie der Tagungen und Projekte des Schwerpunktes, Betreuung der Homepage und Erstellung inkl. Layoutierung von Informations- und Werbematerialien in deutscher und englischer Sprache sowie Redaktion von Publikationen des Schwerpunktes
- Anstellungsvoraussetzung: Studienabschluss in einem der folgenden kulturwissenschaftlichen Fächer wie Germanistik, Romanistik, Anglistik, Slawistik, Kunstgeschichte, Musikwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: hervorragende Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Kenntnisse in mindestens einer weiteren Fremdsprache, ausgezeichnete EDV-Anwenderkenntnisse (Word, Excel, Power Point sowie Vertrautheit mit Bildbearbeitungsprogrammen und dem CMS-Content Management System), organisatorische und redaktionelle Erfahrung
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Zuverlässigkeit, Selbständigkeit, Kommunikativität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. 0043/662-8044/4452 gegeben.

202. Ausschreibungen von StudienassistentInnenstellen an der Universität Salzburg

Am **Fachbereich Erziehungswissenschaft und Kulturosoziologie**, Abteilung Erziehungswissenschaft, gelangen für das Wintersemester 2005/2006 **zwei StudienassistentInnenstellen** zur Besetzung:

- Vorgesehener Dienstantritt: ab nächstmöglichem Zeitpunkt

- Beschäftigungsdauer: bis 31. Jänner 2006
- Beschäftigungsausmaß: je 10 Stunden
- Aufgabenbereiche: Einsatz vorrangig unterstützend im Forschungs- und Verwaltungsbereich, aber auch unterstützend in der Lehre im Bereich der Erziehungswissenschaft/ Schulpädagogik
- Anstellungsvoraussetzungen: Studium der Erziehungswissenschaft oder der Soziologie oder der Psychologie in den betreffenden Semestern und ausreichende Qualifikation, sehr gute MS Office Kenntnisse, Belastbarkeit und Flexibilität
- Entgelt: € 3.021,60 brutto inkl. Sonderzahlung (bei 20 Stunden pro Woche und Vertragsdauer von 4 Monaten)
- Versicherung: Vollversicherung
- Dienstverhältnis: Arbeitsvertrag nach Angestelltengesetz

Ein weiteres zusätzliches Arbeitsverhältnis (geringfügige Beschäftigung, Tutor usw.) zur Universität Salzburg ist aufgrund von personalrechtlichen Überlegungen nicht möglich.

Schriftliche Bewerbungen mit den Nachweisen über den bisherigen Studienerfolg sind bis **7. September 2005** an Frau Univ.-Prof. Dr. Tina Hascher, Abteilung Erziehungswissenschaft, Akademiestraße 26, 5020 Salzburg, zu richten.

Für Fragen und Informationen wenden Sie sich bitte per E-mail an Univ.-Prof. Dr. Tina Hascher (hascher@sis.unibe.ch).

Impressum

Herausgeber und Verleger:

Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg

O.Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger

Redaktion: Johann Leitner

alle: Kapitelgasse 4-6

A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 7. September 2005

Redaktionsschluss: Freitag, 2. September 2005

Internet-Adresse: www.sbg.ac.at/dir/mbl/2005/home.htm