

Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

158. Außerkrafttreten der Richtlinie für Budgetierung

159. Berufungen / Dienstende

160. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

161. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Ricarda Drüeke (beantragte Venia: „Kommunikations- und Medienwissenschaft“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

162. Ausschreibung einer Universitätsprofessur für „Didaktik der Geographie und Wirtschaftskunde“ an der Universität Salzburg

163. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

164. Ausschreibung der Leitung des IT-Services an der Universität Salzburg

165. Ausschreibung einer Projektstelle an der Universität Salzburg

158. Außerkrafttreten der Richtlinie für Budgetierung

Die Richtlinie für Budgetierung, Mitteilungsblatt vom 15. Juli 2016, Nummer 219, tritt mit dem auf die Verlautbarung folgenden Tag außer Kraft.

159. Berufungen / Dienstende

Berufungen mit 01.03.2020:

Dr. **Andrea ENDER** (nach § 98), Univ.-Prof. für Germanistische Linguistik mit einem Schwerpunkt Deutsch als Fremd- und Zweitsprache – FB Germanistik

Dr. **Zoe LEFKOFRIDI**, Univ.-Prof. für Politics and Gender, Diversity and Equality – FB Politikwissenschaft und Soziologie

Dr. **Peter WINKLER**, Univ.-Prof. für Organisationskommunikation – FB Kommunikationswissenschaft

Dienstende mit 29.02.2020

Univ.-Prof. Dr. **Angela SCHOTTENHAMMER**, FB Geschichte – mit 29.02.2020

160. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

Vom Rektorat der Universität Salzburg wurde folgende Lehrbefugnis erteilt:

* Frau Ass.-Prof. Dr. **Maria DORNINGER**, FB Germanistik – die Lehrbefugnis als Privatdozentin für das wissenschaftliche Fach „Ältere deutsche Literatur“

161. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Ricarda Drüeke (beantragte Venia: „Kommunikations- und Medienwissenschaft“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

Termin: Dienstag, 24. März 2020, 10:00 - 11:30 Uhr

Ort: Hörsaal 386 (EG), Rudolfskai 42 - AGS

Thema: „**We're not all in the same boat**“: **Solidarität in visuellen Mediendiskursen über Flucht und Migration**“

Vortragssprache: Deutsch

Univ.-Prof. Dr. Elisabeth Klaus
Vorsitzende der Habilitationskommission

162. Ausschreibung einer Universitätsprofessur für „Didaktik der Geographie und Wirtschaftskunde“ an der Universität Salzburg

GZ B 0001/1-2020

An der Paris Lodron-Universität Salzburg ist am **Fachbereich Geographie und Geologie und an der School of Education** ab 1. Oktober 2020 eine auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für „Didaktik der Geographie und Wirtschaftskunde“

zu besetzen.

Die Professur für **„Didaktik der Geographie und Wirtschaftskunde“** soll in Forschung und Lehre den Bereich Didaktik des Unterrichtsfachs „Geographie und Wirtschaftskunde“ in voller Breite vertreten. Die fachdidaktische Ausrichtung soll Anschluss bieten an die geographische Lehre an der Universität Salzburg und innovative Konzepte in die Lehramtsausbildung einbringen.

Allgemeine Anstellungserfordernisse sind:

1. eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung (Doktorat);
2. einschlägige Habilitation (venia docendi);
3. hervorragende wissenschaftliche Eignung;
4. pädagogische und hochschuldidaktische Eignung;
5. Nachweis der Einbindung in die internationale Scientific Community (z.B. Tätigkeit als Peer, fach einschlägige Auslandserfahrung, Organisation von Tagungen etc.);
6. gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Erwartet werden darüber hinaus:

1. einschlägige Schulerfahrung im Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde;
2. Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen der Paris Lodron-Universität und deren Ausbau;
3. Erfahrungen im modernen Wissenschaftsmanagement und in der Drittmittelinwerbung;
4. Team- und Kooperationsbereitschaft, Interdisziplinarität, Sozialkompetenz, Belastbarkeit, Flexibilität;
5. Fähigkeit, Lehrveranstaltungen und Prüfungen in englischer Sprache abzuhalten.

Die Aufnahme erfolgt für fünf Jahre (von 01.10.2020 bis 30.09.2025) befristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 99 (1) UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie dem Kollektivvertrag der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Die Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts von € 5.245,60 brutto (14 Monatsgehälter) kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Für eine allfällige Entfristung nach Ablauf der Befristung wäre ein Berufungsverfahren nach § 98 UG erforderlich.

Die Universität Salzburg strebt die Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher qualifizierte Interessentinnen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, nicht vergütet werden.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen wie Lebenslauf, Aufstellung der wissenschaftlichen Publikationen, der abgehaltenen Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen, Didaktik-Zertifikaten, der einschlägigen Forschungsprojekte sowie sonstiger berücksichtigungswürdiger Aktivitäten an den Rektor der Universität Salzburg, Herrn Prof. Dr. Dr.h.c. Henrik Lehnert, zu richten und bis zum **8. Mai 2020** per E-Mail an bewerbung@sbg.ac.at zu senden.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5245 oder -5233 gegeben.

163. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

Die Paris Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2465 sowie unter disability@sbg.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@sbg.ac.at

wissenschaftliche Stellen

GZ A 0028/1-2020

Am **Fachbereich Arbeits- und Wirtschaftsrecht, Bereich Arbeits- und Sozialrecht**, gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.464,50 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 4. Mai 2020
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 31.12.2021
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Arbeitsrecht und Sozialrecht; Durchführung von selbständiger Lehre im Ausmaß von einer Semesterwochenstunde; darüber hinaus besteht die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Mitarbeit in laufenden Drittmittelprojekten zum Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht im Ausmaß von weiteren 10 Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Rechtswissenschaften bzw. Masterstudium Recht und Wirtschaft bzw. Wirtschaftsrecht
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Diplom- bzw. Masterarbeit im Arbeits- und Sozialrecht und erkennbares Interesse für diese Rechtsbereiche; Fremdsprachenkenntnisse; EDV-Anwender*innenkenntnisse; Erfahrung in der Mitwirkung an wissenschaftlichen Arbeiten und Vertrautheit mit universitären Abläufen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Selbständigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-3200 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0029/1-2020

Am **Fachbereich Geographie und Geologie** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Lecturer** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 1.944,80 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2020
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 30. September 2022
- Beschäftigungsausmaß: 50 %
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Lehre im Bereich Didaktik des Unterrichtsfachs „Geographie und Wirtschaftskunde“ im Ausmaß von 8 Semesterwochenstunden sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Zusammenhang mit der Lehre (abhängig vom damit verbundenen Aufwand für eine Lehrveranstaltung kann es zu einer höheren Semesterstundenanzahl ohne Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes kommen); die fachdidaktische Ausrichtung soll Anschluss bieten an die geographische Lehre an der Universität Salzburg und innovative Konzepte in die Lehramtsausbildung einbringen
- Anstellungsvoraussetzungen: hervorragende Qualifikation in der Lehre für das zu besetzende Fach sowie die facheinschlägige Dissertation; Kenntnisse und Erfahrungen in der universitären Lehre und im schulischen Unterricht; Versiertheit mit Methoden der fachdidaktischen Forschung und Lehre sowie nationale Vernetzung werden erwartet
- Erwünschte Zusatzqualifikation: einschlägige Schulerfahrung im Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Team- und Kooperationsfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5245 oder 5233 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

nichtwissenschaftliche Stellen

GZ A 0031/1-2020

Am **Fachbereich Kunst-, Musik- und Tanzwissenschaft** gelangt die Stelle e. **Referent*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa, des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.058,30 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juli 2020
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis April 2021
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: allgemeine Büro- und Verwaltungstätigkeiten; selbständige Administration zur Unterstützung der Lehr- und Forschungstätigkeiten, der Tagungen/Konferenzen; Budget; Personal- und Dienstreiseverwaltung; Homepage-Gestaltung (Typo 3), Facebook und Social Media; Plusonline; allg. Studierendenberatung
- Anstellungsvoraussetzung: Reifeprüfung oder gleichwertige Ausbildung; kaufmännische Kenntnisse; sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute Englischkenntnisse, Kenntnis einer zweiten Fremdsprache von Vorteil, Kenntnisse der Universitätsorganisation und/oder Erfahrung in internationaler Projektarbeit von Vorteil
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Organisationstalent sowie Koordinations- und Kommunikationsfähigkeiten, Eigeninitiative und Servicebewusstsein, Verlässlichkeit und Belastbarkeit, analytische Fähigkeiten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-4650 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0032/1-2020

Am **IFFB Geoinformatik – Z_GIS** gelangt die Stelle e. **Referent*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa, des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.116,60 brutto (Vollbeschäftigung; 14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juni 2020
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40 oder 2x 20
- Arbeitszeit: regelmäßig nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: administrative und organisatorische Koordination der Studienplanung und Unterstützung des Studienbetriebs einschließlich der Information an Studierende; Budget und Rechnungswesen des gesamten Fachbereichs sowie die administrative Unterstützung bei der Beantragung und Abrechnung von Projekten
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossene Reifeprüfung oder gleichwertige Qualifikation; wirtschaftliche/kaufmännische Ausbildung und/oder Erfahrung; gute EDV-Anwendungskenntnisse, Englischkenntnisse auf Niveau B2
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Kenntnisse universitärer Strukturen und Erfahrung mit Verwaltungssystemen sind von Vorteil
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Organisationstalent, Flexibilität und Eigeninitiative, Serviceorientierung, Teamfähigkeit, Genauigkeit, Verlässlichkeit und Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-7503 gegeben.
Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0033/1-2020

An der **Abteilung Controlling** gelangt die Stelle e. **Mitarbeiter*in** (Financial Controller*in) gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Diese Stelle soll federführend bei der Abrechnungssystematik der Drittmittelprojekte im Controlling mitwirken. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.673,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Durchführung von Projektabrechnungen und Projektkalkulationen im Drittmittelbereich, Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Controlling-Systemen, Controlling-Prozessen sowie des Berichtswesens; Aufbereitung von Analysen sowie Erstellen von Reportings; Mitarbeit im Rahmen des Quartals- und Jahresabschlusses; Mitarbeit bei der Erstellung von Budgets und Forecasts; Organisation der Budgetzuteilungen und Budgetüberwachung; Überwachung der Kostenrechnung inkl. Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes universitäres Studium; Wirtschaftswissenschaften erwünscht
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Berufserfahrung im Bereich Controlling; sehr gute SAP-Kenntnisse (insbesondere in den Modulen CO und FI) sowie sehr gute Excel-Kenntnisse; Kenntnis der österreichischen Universitätsstruktur
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise; analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie ein hohes Maß an Serviceorientierung, Engagement, Belastbarkeit und Motivation

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-2311 gegeben.
Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0036/1-2020

An den **IT Services** gelangt die Stelle e. **Webentwickler*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.673,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: selbständige Planung und Entwicklung von CMS (Wordpress) der Universität Salzburg, Oracle-Datenbank basierten Webapplikationen (vorwiegend mit APEX, JAVA und PL/SQL) und Schnittstellen; Erstellung von technischen Datenbanken
- Anstellungsvoraussetzungen: HTL-Abschluss, Fachhochschulabschluss oder mehrjährige Berufserfahrung; sicheres Beherrschen von Wordpress und der üblichen WEB-Standards wie z.B. HTML, CSS, Javascript, AJAX; Erfahrung und praktische Kenntnisse in der Programmierung von Webseiten mit Wordpress und Datenbank basierten Webapplikationen im Oracle-Umfeld

- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Entwicklung von Webapplikationen mit PL/SQL, Javascript; Kenntnisse in Dokument-Management-Systemen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Engagement und Eigeninitiative; Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten; strukturierte Arbeitsweise; lösungsorientierte Denkweise und die ausgeprägte Fähigkeit zur Teamarbeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-6700 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0023/1-2020

An der **Universitätsbibliothek** gelangt die Stelle eines/r **Mitarbeiters/in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt **€ 1.058,30** brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 30.11.2024
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: MO-FR täglich 4 Stunden
- Aufgabenbereiche: Beschaffung, Bearbeitung und Nachweis von Zeitschriften und anderen Periodika in gedruckter und/oder elektronischer Form
- Anstellungsvoraussetzungen: Reifeprüfung, gute Englischkenntnisse
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: bibliothekarische Ausbildung und/oder Berufserfahrung, besonders im Bereich Zeitschriften, Kenntnisse des Regelwerks RDA und des Bibliotheksystems ALMA sowie sonstiger relevanter Nachweissysteme (zB. ZDB), Kenntnis weiterer Fremdsprachen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Flexibilität, Fähigkeit zum analytischen Denken, hohes Servicebewusstsein, Interesse an aktuellen fachlichen Entwicklungen, Bereitschaft zur Weiterbildung

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-77400 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

GZ A 0034/1-2020

An der **Universitätsbibliothek** gelangt die Stelle eines/r **Mitarbeiters/in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt **€ 2.421,70** brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag
- Aufgabenbereiche: Assistenz der Universitätsbibliotheksleitung; umfassende administrative und organisatorische Unterstützung der Universitätsbibliotheksleitung in allen Belangen wie z.B.: Terminmanagement; Kommunikations- und Koordinationsagenda; Administration und Koordination des allfälligen Infrastrukturbedarfs; Budgetevidenz in SAP sowie Bearbeitung von Rechnungen; Zusammenfassung und Aufbereitung von statistischem Datenmaterial; Vor- und Nachbereitung von Besprechungen, Sitzungen inkl. Protokollführung; Personalevidenz; Unterstützung bei der Organisation und Durchführung bibliotheksinterner und externer

Veranstaltungen; Organisation der Raumvermietung der Bibliotheksaula für externe Veranstaltungen; Personalführung der zugeordneten Stellen lt. Organigramm

- Anstellungsvoraussetzungen: Reifeprüfung, sehr gute Kenntnisse von MS-Office
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Kenntnis der Organisation und Verwaltungsabläufen einer Bildungseinrichtung, bevorzugt einer Universität und/oder einer Universitätsbibliothek
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: ausgezeichnetes Organisations- und Koordinations-talent, effektive Problemlösungskompetenz, Personalführungskompetenz, hohes Maß an Flexibilität und Stressresistenz

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-77330 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 25. März 2020

164. Ausschreibung der Leitung des IT-Services an der Universität Salzburg

Die Paris Lodron Universität Salzburg (PLUS) ist mit ca. 2.800 Mitarbeiter*innen in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 18.000 Studierenden die größte Bildungseinrichtung in Salzburg und eine der größten Unternehmen in der Region. Für die Gesamtverantwortung von IT-Services besetzen wir ehestmöglich eine Stelle als

IT-Service Leiter*in

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Die IT-Leitung der PLUS ist sowohl für die strategischen als auch operativen Tätigkeiten der Informations- und Kommunikationstechnologie zuständig. IT-Services unterstützt und begleitet die Universität durch ein reichhaltiges Angebot in der Administration, Forschung und Lehre. Es erwartet Sie eine vielfältige Kombination an Aufgaben aus betriebswirtschaftlichen und IT-Themen.

Ihr Aufgabenbereich – herausfordernd und zukunftsorientiert

- Sie führen und steuern das IT-S Team fachlich als auch personell
- Gesamtverantwortung für die erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung komplexer IT-Projekte in den Dimensionen Inhalt, Budget und Zeit
- wirtschaftliche Verantwortung (Budget vs. Kosten) für die IT-Services
- Weiterentwicklung und Optimierung des Portfolios an IT-Services (z.B. Vermittlung von Software und Arbeitsplatzrechner, Betreuung der technischen Tools für E-Learning, Cloud Speicher E-Mail Services, etc.)
- Ansprechpartner von der Konzeption bis zur Umsetzung von diversen Digitalisierungsprojekten
- Projektplanung und -controlling, Projektmanagement und -koordination

Ihr Profil – fundiert und treffend

- abgeschlossenes Hochschulstudium Informatik/Wirtschaftsinformatik oder betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Informatik
- mehrjährige (Führungs-)Erfahrung in einer vergleichbaren Position
- Erfahrung in der Koordination von Expert*innen aus unterschiedlichen Fachbereichen bei der Implementierung von komplexen Projekten im IT-Umfeld
- praktische Erfahrung mit klassischen oder agilen Methoden des Projektmanagements
- ausgesprochene Service- und Erfolgsorientierung
- ausgeprägte Teamorientierung gepaart mit einem hohen Maß an Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenz
- Verhandlungsgeschick
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Angebot

Wir bieten Ihnen eine Position mit hoher Eigenverantwortung. Diese Stelle ist der Verwendungsgruppe V des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten zugeordnet. Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 3.184,60 brutto (14× jährlich). Je nach Qualifikation und Erfahrung besteht die Bereitschaft zu einer marktgerechten Überbezahlung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Wir garantieren Ihnen eine streng vertrauliche Behandlung Ihrer Unterlagen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-2440, Frau Vizerektorin Univ.-Prof.in Dr.in Katja Hutter, gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl **GZ A 0035/1-2020** bis zum **10. April 2020** an bewerbung@sbq.ac.at.

165. Ausschreibung einer Projektstelle an der Universität Salzburg

PhD Position in Sport and Exercise Science | University of Salzburg “Biomechanics of Running Footwear”

Description of the project and the University

The Team Biomechanics of the Department of Sport and Exercise Science at the University of Salzburg offers a PhD position for 3 years in the area of “Biomechanics of Running Footwear” along with a well-known company in this field.

Requirements, desired skills and experience

Obligatory:

- Master of Science or Master of Applied Science in Sport Science, Biomechanics, Sports Technology or close related fields. Applicants close to their final Master exams are welcome too.

Preferable:

- excellent skills and practical experience in one or more of the following research areas (preferable interdisciplinary competences):
 - biomechanics and physics
 - sports engineering, sports technology, sensor technology
 - signal processing, data mining techniques (big data, principal component analysis, support vector machines, etc.), statistics
- applied sports and close affinity to running
- autonomous and proactive working
- basic to advanced skills in programming in R, MatLab, multibody simulation or similar software tools
- written and spoken English proficiency
- skills in dissemination of scientific results (e.g. writing scientific publications)
- flexibility and the ability to work in a team

Duration of the employment

The successful candidate will first be offered a temporary position of one year with the option of renewal for two more years. Prolongation of the contract is subject to the progress in the first year. The preferred starting date is as soon as possible. The University of Salzburg offers, in accordance with the Collective Labour Agreement for Austrian Universities (§ 26 “[Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten](#)“ Verwendungsgruppe B1), a salary of € 2,197 gross per month (14 x) for a 30-h/week employment.

Application:

Application should include:

- letter of motivation
- CV (academic career, scientific publications, research interests, skills)
- transcripts from your bachelor's and master's degree.

The applications can be submitted until March 20, 2020 to hermann.schwameder@sbg.ac.at. Negotiations with optional fitting candidates will start immediately after having received the application.

Information:

Univ. Prof. Dr. Hermann Schwameder – hermann.schwameder@sbg.ac.at

Impressum

Herausgeber und Verleger:
Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg
Prof. Dr. Dr. h.c. Hendrik Lehnert
Redaktion: Johann Leitner
alle: Kapitelgasse 4-6
A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 18. März 2020
Redaktionsschluss: Freitag, 13. März 2020
Internet-Adresse: <https://im.sbg.ac.at/display/MIT>